

Введено в действие
Приказом по Институту
№ 30 от «23» марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт фармакологии имени В.В. Закусова» (ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»)

Москва, 2022

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт фармакологии имени В.В. Закусова» (ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова») (далее соответственно – Положение, Институт) разработано в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 715 от 05 августа 2021 г. «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Уставом и локальными нормативными актами института.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников, правила проведения конкурса и перевода на соответствующие должности научных работников института (далее - конкурс) и порядок работы конкурсной комиссии института (далее – конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение должностей научных работников института.

2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

- 2.1. В Институте подлежат замещению на конкурсной основе следующие должности научных работников:
 - заместитель директора по научной работе;
 - заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией);
 - главный научный сотрудник;
 - ведущий научный сотрудник;
 - старший научный сотрудник;
 - научный сотрудник;
 - младший научный сотрудник/инженер-исследователь.
- 2.2. Конкурс не проводится:
 - при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
 - для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2.3. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей на срок действия гранта.

3. Организация конкурса

3.1. Конкурс проводится для замещения должностей научных работников, у которых истекает срок трудового договора, для замещения вакансий, открывшихся в связи с увольнением научных работников, введением новых должностей научных работников при изменении штатного расписания, либо по иным причинам.

3.2. Истечение срока трудового договора с научными работниками, занимающими должности, перечисленные в пункте 2.1. настоящего Положения, является основанием для проведения конкурса на замещение указанных должностей.

Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участия в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Ежегодно в срок до 15 января начальник отдела кадров представляет директору Института список должностей, по которым в текущем году истекает срок трудового договора, с указанием сроков окончания действия трудового договора по каждой из должностей.

3.4. Научные работники, у которых истекает срок трудового договора и на должность которых будет объявлен конкурс, извещаются об этом начальником отдела кадров в письменной форме не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

3.5. Для инициации конкурсной процедуры на замещение имеющихся вакансий, а также для перевода научных работников на соответствующие должности руководитель структурного научного подразделения подает директору Института ходатайство об объявлении конкурса с указанием полного наименования вакансии, специальных требований к профессиональной подготовке претендента, в том числе, минимальные требования в областях научной, научно-организационной, педагогической деятельности, наукометрических показателей результативности, перечень

трудовых функций научного работника для соответствующей должности и другие требования, необходимые для проведения конкурсного отбора.

3.6. Объявление конкурса, сроки приема документов на конкурс и сроки проведения конкурса устанавливаются приказом директора.

3.7. После объявления конкурса приказом директора Института назначается ответственное лицо для работы с документами участников конкурса.

В обязанности ответственного лица входит проверка комплектности предоставляемых документов, правильности их оформления, работа по предоставлению справочной информации участникам конкурса о вакантной должности, об основных условиях трудового договора, процедуре проведения конкурса.

4. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника

4.1. Для проведения конкурса на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на общероссийском портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

4.2. Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней от даты размещения в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Положения.

4.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

4.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

4.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

4.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

4.7. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

4.8. После получения подтверждения претендент должен представить в отдел кадров Института документы, подтверждающие сведения, приведенные в заявке.

Документы должны быть представлены в течение срока, установленного для приема заявок на конкурс. Датой поступления документов считается дата получения их ответственным представителем Института.

Документы могут быть предоставлены лично, либо направлены в форме скан-копий на адрес электронной почты Института, указанный в объявлении, либо направлены посредством оператора почтовой связи в адрес Института, указанный в объявлении.

4.9. Претендент, являющийся сотрудником Института, представляет следующие документы:

- характеристика, подписанная руководителем структурного подразделения, в котором работает претендент;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 5 к настоящему Положению для претендента на замещение должности заместителя директора по научной работе, Приложению 6 к настоящему Положению для претендента на замещение должности заведующего лабораторией (отделом) или Приложению 7 к настоящему Положению для претендента на замещение должности ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника и научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.10. Претендент, не являющийся сотрудником Института, представляет следующие документы:

- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);
- копия документа о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 5 к настоящему Положению для претендента на замещение должности заместителя директора по научной работе, Приложению 6 к настоящему Положению для претендента на замещение должности заведующего лабораторией (отделом) или Приложению 7 к настоящему Положению для претендента на замещение должности ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника и научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.11. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии не позднее 7-ми рабочих дней до начала работы конкурсной комиссии.

4.12. Участник конкурса не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

4.13. Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

4.14. Конкурсы по избранию на должности заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1. – 6.20. настоящего Положения.

4.15. Конкурсная комиссия проводит собеседование с каждым претендентом с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии претендент уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

5. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника

5.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на официальном сайте Института в сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

5.2. Для проведения конкурса Институт размещает на официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним,

включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

5.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

5.4. Претендент на замещение должности главного научного сотрудника, на замещение должности младшего научного сотрудника в течение срока приема заявок для участия в конкурсе, объявленного на сайте Института, должен представить документы ответственному лицу из отдела кадров.

5.5. Претендент, являющийся сотрудником Института, представляет следующие документы:

- заявление с просьбой считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс (Приложение 1);

- характеристика, подписанная руководителем структурного подразделения, в котором работает претендент;

- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно

Приложению 3 настоящего Положения для претендента на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 4 настоящего Положения для претендента на должность главного научного сотрудника;

- иные сведения по желанию участника конкурса.

5.6. Претендент, не являющийся сотрудником Института, представляет следующие документы:

- заявление с просьбой считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс (Приложение 1);

- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);

- копия документа о высшем профессиональном образовании;

- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);

- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 3 настоящего Положения для претендента на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 4 настоящего Положения для претендента на должность главного научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

5.7. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом из отдела кадров в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии.

5.8. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

5.9. Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может превышать более 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Института заявления на участие в конкурсе.

5.10. Конкурсная комиссия проводит собеседование с каждым участником конкурса с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии участник конкурса уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

5.11. Конкурсы по избранию на должность главного научного сотрудника, на должность младшего научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1. – 6.20. настоящего Положения.

Решение по итогам рассмотрения документов, представленных на конкурс, принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 6.3. настоящего Положения.

6. Проведение конкурса

6.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника или перевода на

соответствующую должность научного работника Института, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается возложить на научного работника.

6.2. Для проведения конкурса в Институте формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.3. В состав конкурсной комиссии входят директор института, научный руководитель института, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, представители научно-исследовательских подразделений Института, представители некоммерческих организаций, заинтересованных в результатах Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную и инновационную деятельность сходного профиля.

6.4. Председателем конкурсной комиссии является директор Института.

6.5. Председатель конкурсной комиссии назначает заместителя председателя.

6.6. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

6.8. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

6.9. Конкурсная комиссия может принимать решение в отсутствие претендента.

6.10. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.11. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку содержательной части опубликованных работ и результатов интеллектуальной деятельности и при положительном решении конкурсной комиссии дальнейшее рассмотрение и выбор кандидатов проходит на основе балльно-рейтинговой системы. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса на основе оценки сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность участников конкурса.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией на официальном сайте и на портале вакансий.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт в соответствии с пунктами 4.4., 5.5. и 5.6. настоящего Положения, с учетом значимости и соответствия таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институт в соответствии с пунктом 4.1. и 5.2. настоящего Положения;

- оценку квалификации и опыта претендента по результатам собеседования (в случае его проведения в соответствии с пунктами 4.14. и 5.10. настоящего Положения).

Перечень количественных показателей оценки результативности претендентов на замещение должностей научных работников, предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3., приведен в Приложениях 8-10 к настоящему Положению.

6.12. В случае, когда претендентом является член конкурсной комиссии, обсуждение заявки данного участника конкурса проводится в его отсутствие на заседании конкурсной комиссии.

6.13. В случае, когда на замещение вакантной должности подана только одна заявка, решение об избрании на должность претендента принимается конкурсной комиссией на основе собеседования при условии соблюдения участником всех формальных условий конкурса. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

6.14. В случае, когда на замещение вакантной должности подано более одной заявки, победитель определяется по сумме баллов, набранных при рассмотрении заявки, и баллов, полученных по результатам собеседования.

6.15. Победителем конкурса считается претендент, набравший наибольшее количество баллов и занявший первое место в рейтинге (далее – победитель) (Приложение 11).

6.16. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

6.17. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым

большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

6.18. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

6.19. Решение конкурсной комиссии о признании участника конкурса победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность и заключения с ним трудового договора. Решение конкурсной комиссии может содержать рекомендации о заключении с победителем трудового договора на определенный срок не более пяти лет либо на неопределенный срок.

6.20. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо может заключить трудовой договор с участником конкурса, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.21. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе на своем официальном сайте в сети «Интернет» и на портале вакансий.

6.22. Результаты работы конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса и решение конкурсной комиссии отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии.

6.23. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6.24. Протоколы заседания конкурсной комиссии хранятся у ученого секретаря Института в течение трех лет.

Приложение №1
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности

(наименование должности)

(наименование научного структурного подразделения)

_____ на _____ ставку(и) для
заключения трудового договора.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен (а) со следующими документами:

1. Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937;
2. Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова», утвержденным приказом директора института от _____ г. № _____;
3. Квалификационными требованиями к должности;
4. Условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
5. Приказом директора института об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

Достоверность представленных данных подтверждаю.

ID представления _____ (вносится автоматически при распечатке с сайта).

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Список научных трудов претендента за последние 5 лет

(ученая степень, ученое звание (при наличии), ФИО)

Публикации в рецензируемых отечественных журналах:

1. ...

2. ...

Публикации в зарубежных изданиях:

1. ...

2. ...

Монографии и главы в монографиях:

1. ...

2. ...

Статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях:

1. ...

2. ...

Публикации в материалах научных конференций, симпозиумов и т.п.:

1. ...

2. ...

Учебники, руководства, методические рекомендации и т.п.:

1. ...

2. ...

Патенты на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ:

1. ...

2. ...

Публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях

1. ...

«___» _____ 20__ г.

«Заверяю»

Ученый секретарь _____

«___» _____ 20__ г.

Личная подпись претендента

¹ Список трудов заверяется ученым секретарем организации.

Приложение №3
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника

Фамилия, имя, отчество		
Дата рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Стаж научной работы		
Показатель	Содержание	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Общее количество статей, в том числе из списка ВАК	<i>Список прилагается</i>	
Общее количество тезисов	<i>Список прилагается</i>	
Индекс Хирша по РИНЦ		
Число публикаций в РИНЦ		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		
Наличие патентов (заявок на изобретение), полезную модель, программу для ЭВМ, из них реализованных (кол-во)	<i>Список прилагается</i>	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Работа над диссертацией	<i>В форме прикрепления/в аспирантуре, специальность, степень готовности</i>	
Обучение в аспирантуре	<i>-Окончил(а) с защитой/без защиты, год окончания, специальность -Обучаюсь в настоящее время, год обучения, специальность</i>	
Другие сведения по усмотрению участника конкурса		

«__» _____ 20__ г.

Личная подпись
претендента

Приложение №4
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на
замещение должности главного научного сотрудника**

Фамилия, имя, отчество		
Дата рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Стаж научной работы		
Сведения за последние 5 лет		
Показатель	Содержание	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в Федеральных целевых программах (ФЦП)	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях, выполняемых по договорам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Публикационная активность		
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
В том числе:		
в изданиях, включенных в список ВАК		
в зарубежных изданиях		
Количество монографий, учебных пособий, руководств		
Библиометрические показатели		
Индекс Хирша по РИНЦ		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		
Инновационная деятельность		
Наличие патентов (заявок на изобретение), полезную модель, программу для ЭВМ (из них реализованных (кол-во))	<i>Список прилагается</i>	
Участие в конференциях		

Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах и симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в работе Диссертационных советов		
Член диссертационного совета	Организация, шифр ДС, специальность	
Оппонирование диссертаций (за 5 лет)	ФИО диссертанта, ДС, год	
Подготовка отзыва ведущего учреждения (за 5 лет)	ФИО диссертанта, ДС, год	
Подготовка научных кадров		
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	ФИО кандидата наук, год защиты	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	ФИО доктора наук, год защиты	
Преподавание в ВУЗах	ВУЗ, дисциплина	
Общественно-научная деятельность		
Член редакционной коллегии журнала	Название журнала	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

« ____ » _____ 20__ г.

Личная подпись
претендента

Приложение №5
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе

Фамилия, имя, отчество		
Дата рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Стаж научной работы		
Стаж административной работы		
Сведения за последние 5 лет		
Показатель	Содержание	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Публикационная активность		
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
В том числе:		
в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus		
Количество монографий, учебных пособий, руководств		
Библиометрические показатели		
Индекс Хирша по РИНЦ		
Индекс Хирша (по WoS)		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по РИНЦ)		
Инновационная деятельность		
Наличие патентов (заявок на изобретение), полезную модель, программу для ЭВМ (из них реализованных (кол-во))	<i>Список прилагается</i>	
Участие в конференциях		
Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах и симпозиумах	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	

Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в работе диссертационных советов		
Член диссертационного совета	Организация, шифр ДС, специальность	
Подготовка научных кадров		
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	ФИО кандидата наук, год защиты	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	ФИО доктора наук, год защиты	
Преподавание в высшей школе	Дисциплина	
Общественно-научная деятельность		
Член редакционной коллегии журнала	Название журнала	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

«__» _____ 20__ г.

Личная подпись
претендента

Приложение №6
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на
замещение должности заведующего отделом (лабораторией)**

Фамилия, имя, отчество		
Дата рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Стаж научной работы		
Стаж административной работы		
Сведения за последние 5 лет		
Показатель	Содержание	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в Федеральных целевых программах (ФЦП)	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях, выполняемых по договорам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Публикационная активность		
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
В том числе:		
в изданиях, включенных в список ВАК		
в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus		
Количество монографий, учебных пособий, руководств		
Библиометрические показатели		
Индекс Хирша по РИНЦ		
Индекс Хирша (по WoS)		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		
Инновационная деятельность		

Наличие патентов (заявок на изобретение), полезную модель, программу для ЭВМ (из них реализованных (кол-во))	Список прилагается	
Участие в конференциях		
Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах и симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах симпозиумах	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	Название мероприятия, дата и место проведения	
Участие в работе Диссертационных советов		
Член диссертационного совета	Организация, шифр ДС, специальность	
Оппонирование диссертаций (за 5 лет)	ФИО диссертанта, ДС, год	
Подготовка научных кадров		
Научное руководство аспирантами и/или соискателями	ФИО аспирантов/соискателей	
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	ФИО кандидата наук, год защиты	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	ФИО доктора наук, год защиты	
Преподавание в высшей школе	Дисциплина	
Общественно-научная деятельность		
Член редакционной коллегии журнала	Название журнала	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

«__» _____ 20__ г.

Личная подпись
претендента

Приложение №7
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на
замещение должности ведущего научного сотрудника, старшего научного
сотрудника и научного сотрудника**

Фамилия, имя, отчество		
Дата рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Стаж научной работы		
Сведения за последние 5 лет		
Показатель	Содержание	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в Федеральных целевых программах (ФЦП)	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях, выполняемых по договорам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Публикационная активность		
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
В том числе:		
в изданиях, включенных в список ВАК		
в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus		
Количество монографий, учебных пособий, руководств		
Библиометрические показатели		
Индекс Хирша по РИНЦ		
Индекс Хирша (по WoS)		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		
Инновационная деятельность		
Наличие патентов (заявок на изобретение),	<i>Список прилагается</i>	

полезную модель, программу для ЭВМ (из них реализованных (кол-во))		
Участие в конференциях		
Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах и симпозиумах	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах симпозиумах	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Участие в работе диссертационных советов		
Член диссертационного совета	<i>Организация, шифр ДС, специальность</i>	
Оппонирование диссертаций (за 5 лет)	<i>ФИО диссертанта, ДС, год</i>	
Подготовка научных кадров		
Научное руководство аспирантами и/или соискателями	<i>ФИО аспирантов/соискателей</i>	
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	<i>ФИО кандидата наук, год защиты</i>	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	<i>ФИО доктора наук, год защиты</i>	
Преподавание в высшей школе	<i>Дисциплина</i>	
Общественно-научная деятельность		
Член редакционной коллегии журнала	<i>Название журнала</i>	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

«__» _____ 20__ г.

Личная подпись
претендента

Приложение №8
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Показатели результативности участников конкурса на замещение должности
заместителя директора по научной работе**

ФИО		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Кандидат наук	3
	Доктор наук	5
Ученое звание	нет	0
	С.н.с.	3
	Доцент	3
	Профессор (профессор РАН)	5
Стаж научной работы	До 10 лет	3
	Более 10 лет	5
Стаж административной/руководящей работы	До 5 лет	3
	Более 5 лет	5

Сведения за последние 5 лет

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя ¹	Коэфф-т ²	Кол-во баллов
1	Участие в научных проектах в качестве руководителя	Кол-во		2	
2	Участие в научных проектах в качестве исполнителя	Кол-во		1	
3	Статьи в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus	Кол-во		2	
4	Статьи в изданиях, включенных в список ВАК	Кол-во		1	
5	Монографии, учебные пособия, методические рекомендации и т.п.	Кол-во		2	
6	Индекс Хирша (по РИНЦ)	Кол-во		1	
7	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель (из них реализованных)	Кол-во		3	
8	Участие с докладом на отечественных конференциях (съездах, конгрессах)	Кол-во		1	
9	Участие с докладом на зарубежных конференциях (съездах, конгрессах)	Кол-во		3	
10	Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	Кол-во		2	

11	Научное руководство аспирантами и/или соискателями	Кол-во		1	
12	Защищено кандидатских (под руководством/ при консультировании)	Кол-во		1	
13	Защищено докторских (при консультировании)	Кол-во		3	
14	Преподавание в высшей школе	Да=1 Нет=0			
15	Член редакционной коллегии периодических научных изданий	Да=1 (за каждую, но не более 5) Нет=0			
16	Член диссертационного совета	Да=1 Нет=0			
17	Эксперт государственных научных фондов (РФФИ, РНФ и др.), эксперт РАН	Да=1 Нет=0		2	
18	Государственные награды и премии	Кол-во		4	

Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования с участниками конкурса на замещение должности заместителя директора по научной работе

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя ³	Коэфф-т ²	Кол-во баллов
1	Индекс Хирша (по WoS)			2	
2	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по данным РИНЦ)	Кол-во		10	
3	Опыт проектирования и осуществления комплексных научных исследований, в т.ч. в междисциплинарных областях	Баллы	От 0 до 10		
4	Опыт практического использования результатов исследований	Баллы	От 0 до 10		
5	Осведомленность об основных направлениях научных исследований ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»	Баллы	От 0 до 10		

¹Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке участника конкурса

² Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе.

³Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке участника конкурса, и по результатам собеседования.

Приложение №9
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Показатели результативности участников конкурса на замещение должности
заведующего отделом (лабораторией), главного научного сотрудника, ведущего
научного сотрудника, старшего научного сотрудника**

ФИО		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Кандидат наук	3
	Доктор наук	5
Ученое звание	нет	0
	С.н.с.	3
	Доцент	3
	Профессор (профессор РАН)	5
Стаж научной работы	До 10 лет	3
	Более 10 лет	5
Стаж административной работы	До 5 лет	3
	Более 5 лет	5

Сведения за последние 5 лет

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя ¹	Коэфф-т ²	Кол-во баллов
1	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве руководителя	Кол-во		2	
2	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве исполнителя	Кол-во		1	
3	Статьи в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus	Кол-во		2	
4	Статьи в изданиях, включенных в список ВАК	Кол-во		1	
5	Монографии, учебные пособия, методические рекомендации и т.п.	Кол-во		2	
6	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель (из них реализованных)	Кол-во		3	
7	Участие с устным докладом на отечественных конференциях (съездах, конгрессах)	Да=1 Нет=0			
8	Участие с устным докладом на зарубежных конференциях	Да=3 Нет=0			

	(съездах, конгрессах)				
9	Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.д.	Кол-во		1	
10	Научное руководство аспирантами и/или соискателями	Кол-во		1	
11	Защищено кандидатских (под руководством/ при консультировании)	Кол-во		1	
12	Защищено докторских (при консультировании)	Кол-во		3	
13	Преподавание в высшей школе	Да=1 Нет=0			
14	Член редакционной коллегии периодических научных изданий	Да=1 (за каждую, но не более 5) Нет=0			
15	Эксперт государственных научных фондов (РФФИ, РНФ и др.)	Кол-во		2	
16	Эксперт РАН	Да=1 Нет=0			
17	Государственные награды и премии	Кол-во		4	

Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании комиссии с участниками конкурса на замещение должности заведующего отделом (лабораторией), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя ³	Коэфф-т ²	Кол-во баллов
1	Индекс Хирша (по РИНЦ)			1	
2	Индекс Хирша (по WoS)			2	
3	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по данным РИНЦ)	Кол-во		10	
4	Опыт проектирования и осуществления комплексных научных исследований, в т.ч. в междисциплинарных областях	Баллы	От 0 до 10		
5	Опыт практического использования результатов исследований	Баллы	От 0 до 10		
6	Методическая оснащенность соискателя и научный кругозор	Баллы	От 0 до 10		

¹Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке участника конкурса

² Коэффициенты используются для расчета количества баллов по каждому показателю путем умножения на количественные значения показателей, приведенные в предыдущей графе. ³Графа заполняется на основании данных, представленных в заявке участника конкурса, и по результатам собеседования.

Приложение №10
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

**Показатели результативности участников конкурса на замещение должности
научного сотрудника, младшего научного сотрудника**

ФИО		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Без степени	0
	Кандидат наук	3
Стаж научной работы	Без стажа	0
	Менее 3-х лет	1
	Более 3-х лет	2

Сведения за последние 5 лет

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Кол-во баллов
1	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве руководителя	Да=3 Нет=0	
2	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве исполнителя	Да=1 Нет=0	
3	Статьи в изданиях, включенных в список ВАК	Кол-во	
4	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель	Кол-во	
5	Участие с докладом на отечественных конференциях (съездах, конгрессах)	Кол-во	
6	Участие с докладом на зарубежных конференциях (съездах, конгрессах)	Кол-во	
7	Преподавание в высшей школе	Да=1 Нет=0	
8	Получение дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, подтвержденные дипломом (сертификатом)	Да=1 Нет=0	

**Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании
комиссии с участниками конкурса на замещение должности научного сотрудника,
младшего научного сотрудника**

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов
1	Осведомленность о современном состоянии проблемы исследования	Баллы	От 0 до 5	
2	Понимание целей и задач предполагаемых исследований	Баллы	От 0 до 5	
3	Владение основными методами исследований	Баллы	От 0 до 5	

Приложение №11
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБНУ
«НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»

Рейтинговый лист № ____

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты, ФИО	Рейтинг претендента по критерию*, баллы			Итого баллов
	1	2	3	
1				
2				
3				

Утверждено « » _____ 20 г. на заседании конкурсной комиссии.

Результат голосования _____ баллов.

Примечание:

*1 - оценка квалификации и опыта претендента;

2 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в институт с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованными институтом;

3 - оценка результатов собеседования.