

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Научно-исследовательский институт фармакологии имени В.В. Закусова»
(ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В. Закусова»)

ПРИКАЗ

14 июня 2022 г

Москва

№

59

*О внесении изменений в план противодействия коррупции
на 2021 - 2024 годы*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы" и Приказов Минобрнауки России от 14 февраля 2022 г № 143 и 01 июня 2022 № 500 приказываю:

1. Утвердить внесение изменений в План противодействия коррупции ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова» на 2021-2024 годы (далее - План), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. И.о. заместителю по научной работе М.А.Ярковой и начальнику отдела кадров С.М.Качаловой, обеспечить представление в Департаменты Минобрнауки России информации о ходе исполнения Плана в порядке и сроках, установленных Министерством.
3. И.о. заместителю по научной работе М.А.Ярковой обеспечить размещение информации, предусмотренной Планом в сроки, предусмотренные Планом на официальном ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

И.о. директора института
чл.-корр. РАН

Ю. Вахитов

Ю.В.Вахитова

Приложение
УТВЕРЖДЕН

Приказом ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»
от « 14 » сентября 2022 г. № 59
(в редакции приказов Минобрнауки России
от 14.02.2022 № 143, 01.06.2022 № 500)

План противодействия коррупции

ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова» на 2021-2024 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Осуществление контроля за соблюдением сотрудниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Заместитель директора по научной работе	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.2	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для	Директор Института Заместитель директора по научной работе	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения сотрудниками Института обязанности по

	выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 17 января 2022 г. N 31 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения "Справки БК"			представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Института	Директор Института Заместитель директора по научной работе	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Институте
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных гражданами служащими Министерства	Директор Института	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной

	и работниками подведомственных организаций, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании			кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.5	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников Института, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.6	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников Института, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должность руководителя Института, об его родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.7	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками Института запретов, ограничений и	Директор Института Заместитель директора по научной работе	В течение 2021 - 2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения сотрудниками Института законодательства Российской Федерации о противодействии

	неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты предоставляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками Института запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Института, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.	Заместитель директора по научной работе	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у сотрудников Института
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
3.1	Мониторинг изменений антикоррупционного	Заместитель директора по научной работе Отдел кадров	В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы по Институту,

	законодательства Российской Федерации			подготовка новых приказов по Институту в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия сотрудников Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "а" пункта 39 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"). Подготовка доклада о реализации указанного участия	Директор Института Заместитель директора по научной работе	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности сотрудников Института, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Институт на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт "б" пункта 39 "О	Директор Института Заместитель директора по научной работе	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

	Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"). Подготовка доклада о реализации указанного участия			
4.3	Организация участия сотрудников Института, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для выполнения Госзадания и отдельными видами юридических лиц в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "в" пункта 39 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"). Подготовка доклада о реализации указанного участия	Директор Института Заместитель директора по научной работе	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение сотрудниками Института знаний в области антикоррупционного законодательства
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФГБНУ «НИИ фармакологии имени В.В.Закусова»				
5.1	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	Директор Института	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной Института в этом направлении